



FOA-medlemmer under 40 år: Fastholdelse og arbejdsmiljø

FOA har i perioden d. 29. august til 9. september 2022 gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse blandt Forbundets medlemmer, der har tilmeldt sig Medlemspanelet. Resultaterne af undersøgelsen giver et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet for den givne periode. I nærværende notat fokuseres der særligt på alder og betydning heraf ift. fastholdelse, stress, utilstrækkelighed og følelsesmæssige belastninger.

Hovedkonklusioner

- Knap halvdelen (45 %) af FOAs medlemmer under 40 år overvejer at forlade deres fag eller branche.
- Hver tredje FOA-medlem under 40 år føler sig i meget høj eller høj grad stresset. Det er flere sammenlignet med Forbundets medlemmer over 40 år.
- Arbejdet opleves i højere grad som værende følelsesmæssigt belastende blandt FOAs medlemmer under 40 år end blandt de ældre.
- Flere medlemmer under 40 år oplever mindst ugentligt en følelse af utilstrækkelighed, fordi borgerne/børnene ikke får den hjælp, omsorg eller service, medlemmerne synes, er rimelig.

KONTAKT Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse

Politisk ansvarlig

Maria Juul-Madsen
Tlf. 46 97 23 16

Jacob Kabel
Tlf. 30 25 74 64

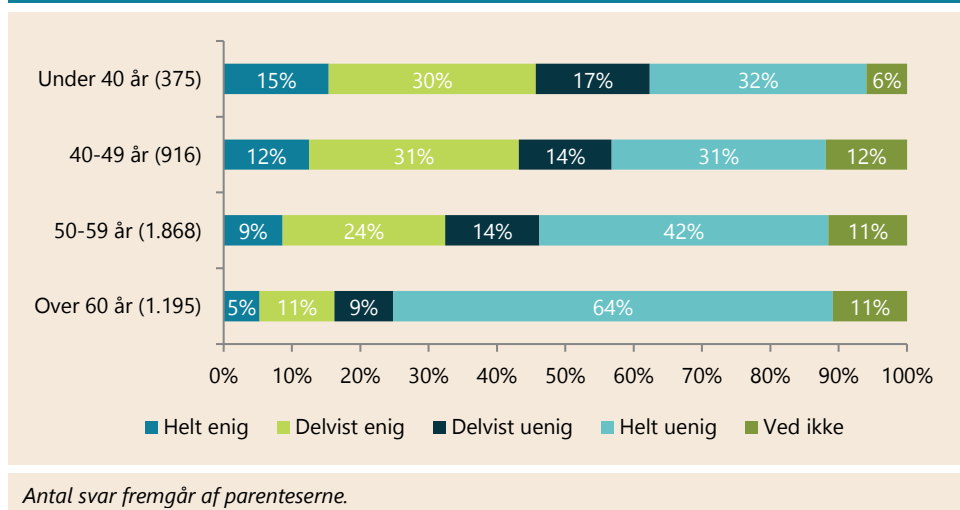
Maria Melchiorson
Tlf. 46 97 24 17

Overvejelser om at forlade fag eller branche

FOAs medlemmer er blevet bedt om at forholde sig til en række udsagn om fastholdelse herunder deres overvejelser om at forlade deres fag eller branche. Der ses en tendens til, at jo yngre medlemmerne er, i jo højere grad overvejer de at forlade deres fag/branche.

I Figur 1 herunder ses fordelingen af svar på fire aldersgrupper (under 40 år, 40-49 år, 50-59 år og over 60 år). Helt konkret angiver lidt under halvdelen (45 %) af medlemmerne under 40 år, at de er enige i udsagnet og dermed altså har overvejet at forlade deres fag/branche. Til sammenligning gælder det hver tredje (33 %) af de 50-59-årige og 16 procent af medlemmerne over 60 år.

Figur 1. Jeg overvejer at forlade mit fag/branche.

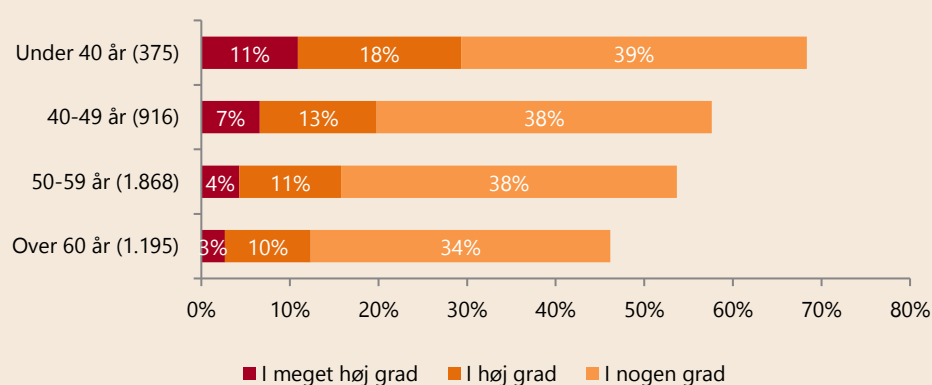


Grad af stress

Blandt FOAs medlemmer ses en tendens til, at jo yngre medlemmerne er, i jo højere grad føler de sig stressede. Det ses i figur 2 herunder, hvor spørgsmålet om stress er fordelt på alder. Blandt medlemmerne under 40 år angiver tre ud af 10 (29 %), at de i enten meget høj eller høj føler sig stressede, mens den tilsvarende andel blot er 13 procent for medlemmer over 60 år.

Trods at der ikke kan fastslås en signifikant forskel samtlige aldersgrupper imellem, kan det dog konkluderes, at flere medlemmer under 40 år føler sig stressede i meget høj eller høj grad sammenlignet med de resterende FOA-medlemmer over 40 år.

Figur 2. I hvilken grad føler du dig stresset? Fordelt på alder.



Antal svar fremgår af parenteserne.

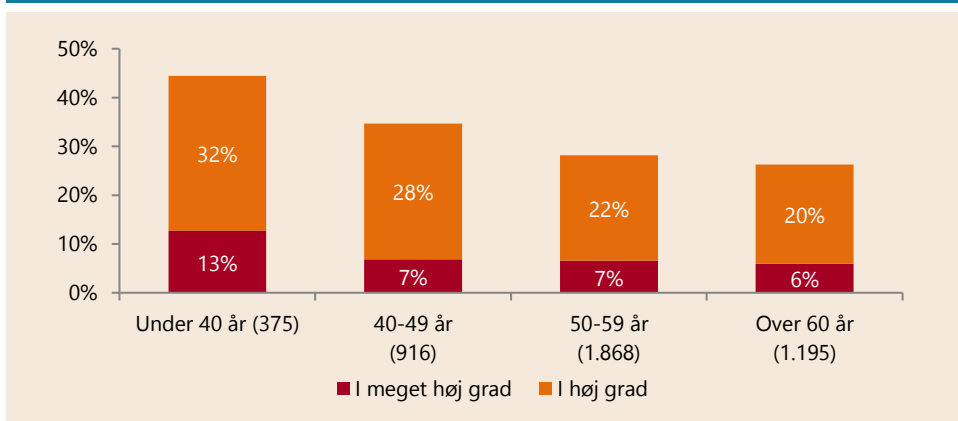
Anm.: Medlemmerne havde også mulighed for at svare "I ringe grad", "I meget ringe grad" og "Ved ikke". Disse svarkategorier fremgår ikke af figuren, men indgår i beregningerne.

Følelsesmæssigt belastende job

I figuren herunder er det undersøgt om alder har betydning ift. medlemmernes oplevelse af hvorvidt deres job er følelsesmæssigt belastende. Af figuren fremgår det, at arbejdet i højere grad opleves følelsesmæssigt belastende blandt de yngre medlemmer end blandt de ældre. Flere medlemmer under 40 år (45 %) svarer således enten "I meget høj grad" eller "I høj grad" til spørgsmålet sammenlignet med de andre aldersgrupper. For 40-49-årige er den tilsvarende andel 35 procent, for 50-59-årige er andelen 29 procent, mens den for medlemmer over 60 år er 26 procent.

Der er desuden kontrolleret for, at den aldersmæssige forskel ikke alene er et udtryk for, at flere yngre medlemmer arbejder på arbejdssteder, hvor der er en større andel af medlemmer, der oplever arbejdet som værende følelsesmæssigt belastende.

Figur 3. Betydning af alder ift. oplevelsen af at have et følelsesmæssigt belastende job



Antal svar fremgår af parenteserne.

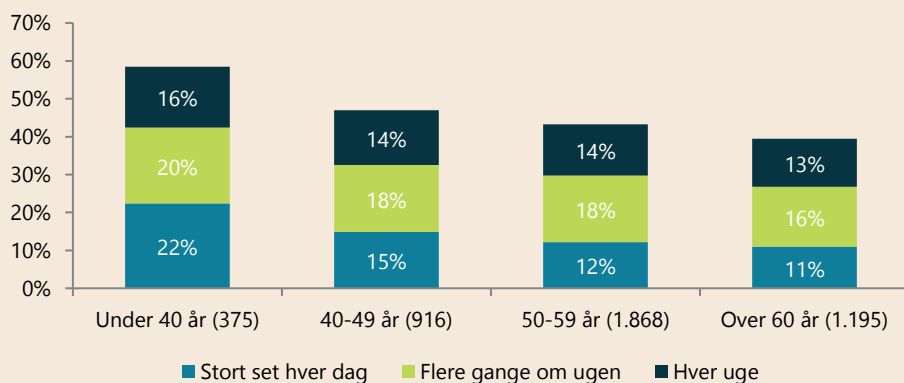
Spørgsmålet om følelsesmæssige belastninger i jobbet er formuleret som følger: "I hvilken grad oplever du, at dit arbejde er følelsesmæssigt belastende?". Medlemmerne havde også mulighed for at svare "Delvist", "I ringe grad", "I meget ringe grad" og "Ved ikke". Disse svarkategorier fremgår ikke af figuren, men indgår i beregningerne.

Følelse af utilstrækkelighed

Slutteligt er sammenhængen mellem alder og hyppigheden af at have en følelse af utilstrækkelighed undersøgt. Knap seks ud af 10 (58 %) medlemmer under 40 år svarer, at de mindst én gang om ugen føler sig utilstrækkelige. Det er flere sammenlignet med de 50-59-årige (44 %) samt de ældste FOA-medlemmer over 60 år (40 %).

Det kan dermed konkluderes, at de yngste medlemmer oftere oplever en følelse af utilstrækkelighed, fordi borgerne/børnene ikke får den hjælp, omsorg eller service, medlemmerne synes, er rimelig.

Figur 4. Betydningen af alder ift. følelsen af utilstrækkelighed



Antal svar fremgår af parenteserne.

Anm.: Medlemmernes følelse af utilstrækkelighed er sammensat af de tre spørgsmål følgende spørgsmål: "Tænk på din arbejdsplads. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi borgerne ikke får den hjælp, du synes, er rimelig?" (Social- og Sundhedssektoren), "Tænk på din arbejdsplads. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi børnene/borgerne ikke får den omsorg, du synes, er rimelig?" (Pædagogisk Sektor) og "Tænk på din arbejdsplads. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi borgerne ikke får den service, du synes, er rimelig?" (Teknik- og Servicesektoren samt Kost- og Servicesektoren).



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 29. august til 9. september 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 12.206 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 4.354 medlemmer, svarende til 36 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren, Pædagogisk Sektor og Teknik- og Servicesektoren er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren er overrepræsenteret. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år samt medlemmer over 60 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 40-49 år samt 50-59 år er overrepræsenterede. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er vægtet for sektor og alder.